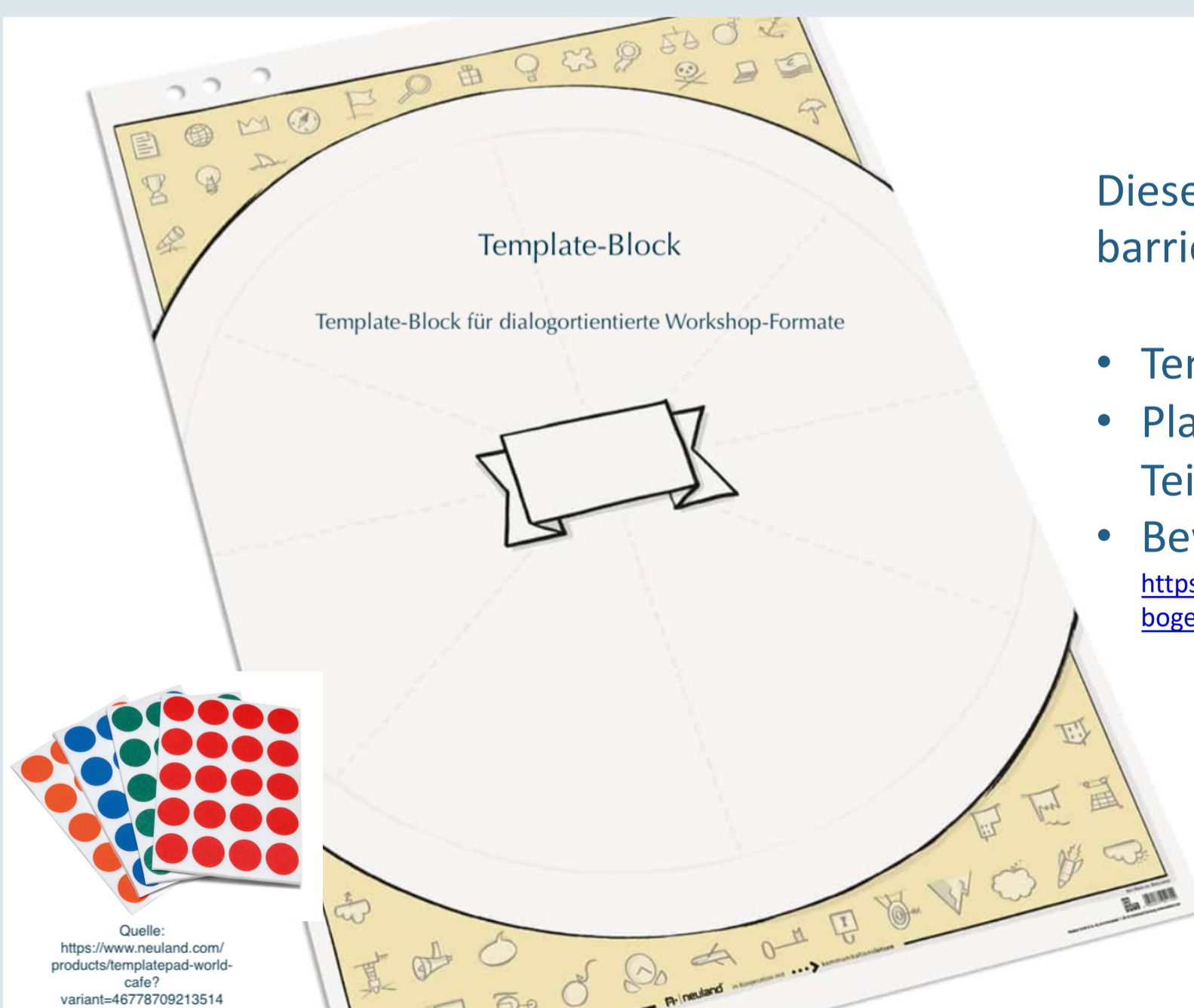


# Anleitung zur Durchführung einer Evaluation in Übergangsgruppen zur Begleitung auf den ersten Arbeitsmarkt mit dem Budget für Arbeit







## SCHRITT-FÜR-SCHRITT-ANLEITUNG FÜR EINE KURSEVALUATION

- ✓ Definieren Sie das Hauptziel der Evaluation  
Zum Beispiel die Verbesserung der Qualität der Übergangsgruppe basierend auf den vermittelten Inhalten und bestimmen Sie die relevanten Kriterien (z.B. Teilnehmerzufriedenheit, Erreichung der Lernziele, Praxisrelevanz der Inhalte, Mobilität).
- ✓ Legen Sie Bewertungskriterien fest  
Zum Beispiel über Feedback-Punkte zur visuellen Unterscheidung. Farben sind oft leichter zu unterscheiden als Zahlen oder Buchstaben, vor allem für Menschen mit Lernschwierigkeiten oder kognitiven Beeinträchtigungen. Farben wecken emotionale Reaktionen und können intuitiv mit bestimmten Stimmungen oder Bewertungen verbunden werden (Grün für "gut" – positives Feedback oder Rot für "Achtung" - verbesserungswürdig).
- ✓ Stellen Sie für den Teilnehmerkreis geeignete Materialien zusammen
- ✓ Evaluation in der Gruppe  
Sorgen Sie für eine gute und vertrauensvolle Atmosphäre und erläutern Sie das Ziel der Evaluation. Teilen Sie den TeilnehmerInnen die Bewertungskriterien und das Feedback-„System“ mit.
- ✓ Diskutieren Sie die Ergebnisse offen und erarbeiten Sie gemeinsam Aspekte zur Umsetzung der Verbesserungen.
- ✓ Planen Sie eine Nachfolgeevaluation, um die Wirksamkeit der umgesetzten Verbesserungen zu überprüfen.



Diese Materialien haben sich für eine schnelle und barrierefreie Evaluation als geeignet erwiesen.

- Template-Block zum Beispiel von Neuland
- Plakatwand in gut erreichbarer Höhe für alle Teilnehmenden
- Bewertungspunkte zum Beispiel von Neuland  
<https://www.neuland.com/products/bewertungspunkte-20mm-bogen?refSrc=8424402944330&nosto=searchpage-nosto-1&variant=46778686243146>

-   Punkt: Positives Feedback
-   Punkt: Neutrales Feedback
-   Punkt: Verbesserungswürdig